

Werken als zzp-er VAR en wet DBA/

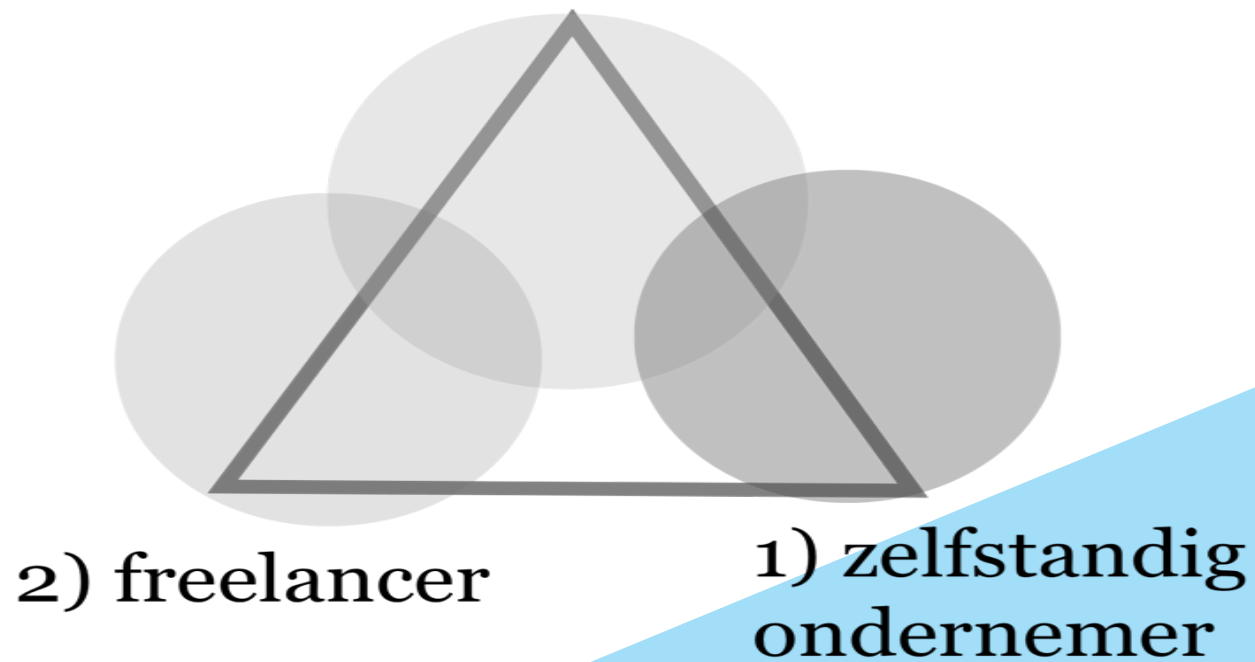
KCR Summerschool 2016

16 augustus 2017

Maud Sauer

LOONDIENST -ZZP

3) loondienst



VERSCHILLEN LOONDIENST EN ZZP

Loondienst

+ = zekerheid, loon, doorbetaling bij ziekte, opbouw WW en pensioen, geen administratie voeren.

- = gezagsverhouding.

ZZP

+ = eigen baas, vrijheid

- = geen zekerheid, geen doorbetaling bij ziekte etc, administratie voeren

VERSCHILLEN FREELANCER EN Z.O.

Freelancer

- Gaat vanzelf: (incidentele) activiteiten niet in loondienst doe je als freelancer
 - Goed te combineren met loondienst
 - Factureren of uitbetaling via verloning
- Optioneel Kvk en BTW

Zelfstandig ondernemer

- Actie ondernemen en voldoen aan eisen van de belastingdienst
- Factureren
- Kvk en BTW

VERSCHILLEN FREELANCER EN Z.O.

Freelancer

- Eenvoudige administratie en aangifte IB
- Inkomsten en uitgaven opgeven onder kopje 'inkomsten uit overige werkzaamheden'
- Soms verzekerd voor ziekte en ww en pensioenopbouw via loondienst.

Zelfstandig ondernemer

- Aangifte IB meer werk, btw, boekhouding, administratie, urenregistratie bijhouden.
- (mogelijk) Extra belastingvoordeel zoals zelfstandigenaftrek (€ 7.280) en startersaftrek (€ 2.123) bij aantoonbaar minimaal 1225 uur per jaar in eigen bedrijf en 50% van je werkzame tijd.
- Ondernemersrisico; niet verzekerd bij ziekte of geen werk, zelf regelen pensioenopbouw, andere verzekeringen.

EXIT VAR, KOMST DBA

Situatie tot 1 mei 2016

Met VAR werken in opdracht: opdrachtgever beoordeelt zelfstandigheid; risico ligt bij opdrachtnemer.

Situatie na 1 mei 2016

Met modelovereenkomst gezamenlijk vaststellen dat er geen sprake is van een dienstbetrekking. Tot 1 mei 2017 overgangsjaar. Wel resultaatverplichting.

WAT WAS ER MIS MET DE VAR?

- **Schijnzelfstandigheid; waar begint en eindigt die?**
- **Ruim 1 miljoen zzp-ers; lastig te controleren**
- **Opdrachtgever liep weinig risico, opdrachtnemer wel**
- **Met DBA gedeelde verantwoordelijkheid**
- **Verbetering voor creatieve sector?**

WET DBA

WET BEOORDELING DEREGULERING ARBEIDSRELATIE

Centraal staat of er sprake is van een dienstbetrekking

3 kernbegrippen van belang:

- 1. gezagsverhouding**
- 2. persoonlijke arbeid**
- 3. loon betaling**

Indien hieraan voldaan wordt, is er sprake van een dienstbetrekking. Er is dan geen sprake van een opdracht situatie.

DIENSTBETREKKING, GEZAGSVERHOUDING EN PERSOONLIJKE ARBEID

- Per opdracht beoordelen of sprake is van een *dienstbetrekking, met name of er een gezagsverhouding bestaat en of de arbeid persoonlijk uitgevoerd moet worden.*
- Er is geen sprake van *gezagsverhouding* indien uitkomst van de opdracht resultaatgericht is; inhoudelijke aanwijzingen, afspraken over wanneer aanwezig, volgens welke opzet te werk gaan, instructies over het resultaat, etc. zijn toegestaan.
- *Persoonlijke arbeid*: kan het werk door een ander gedaan worden, ben je vervangbaar? In sommige situaties is specifieke expertise vereist. Dan is dat toegestaan in een opdrachtsituatie.
- Als aan deze voorwaarden wordt voldaan, is er sprake van een opdracht situatie.

MODELVEREENKOMST

- Ipv VAR nu een modelovereenkomst gebruiken.
- Er is een groot aantal modelovereenkomsten uitgegeven en/of goedgekeurd door de belastingdienst.
- Bijv. Onderwijs mbo/hbo vrije vervanging/geen gezag en kunst- en cultuureducatie, artiest.
- Een overeenkomst met een opdrachtgever is 5 jaar geldig, bij dezelfde werkzaamheden.
- Modelovereenkomst is niet verplicht; als je opdrachtgevers particulieren zijn, is een modelovereenkomst niet nodig.

STANDAARD MODELOVEREENKOMST

•Artikel 1 De opdracht

•1.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de volgende werkzaamheden te verrichten <omschrijving>

•Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

•2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.

•2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.

•2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheden in informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.

•2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

•NB De rode tekstblokken mogen niet gewijzigd worden

MAATWERK MODELVEREENKOMST

- Maatwerk kan ook; neem dan in elk geval de gearceerde delen op uit een voorbeeld modelovereenkomst van de belastingdienst.
- Afspraken over intellectueel eigendom, relatiebeding, regeling over verhaal en aansprakelijkheid bij worst case, mogelijk.
- Modelovereenkomst kan ook met andere zzp-er en/of intermediair.

4 MOGELIJKHEDEN BIJ OPDRACHT

- 1. Geen modelovereenkomst.**
- 2. Modelovereenkomst goedgekeurd door de belastingdienst.**
- 3. Maatwerk modelovereenkomst, goed laten keuren door belastingdienst.**
- 4. Laten verlonen; let dan op ivm uren criterium.**

OPDRACHTGEVER-OPDRACHTNEMER

Opdrachtgever

Kan zelf modelovereenkomst opstellen- afhankelijk van werkzaamheden- en laten goedkeuren door de belastingdienst.

Grotere organisaties zullen dit naar verwachting doen.

Opdrachtnemer

Wordt waarschijnlijk in opdracht situaties bij grotere organisaties geconfronteerd met modelovereenkomst van opdrachtgever. Indien mogelijk gebruik maken van reeds goedgekeurde modelovereenkomsten.

Discussiepunten kunnen zijn overdracht auteursrecht, relatiebeding, regeling verhaal als opdracht toch als dienstbetrekking wordt beoordeeld door belastingdienst.

WERK DERDEN = INHUUR VAN ANDERE PERSONEN

De ingehuurde persoon is een btw zzp-er:

- **Modelovereenkomst opmaken of in elk geval de opdracht goed omschrijven en/of bevestigen per mail.**
- **Hij/zij stuurt btw factuur.**
- **Bij twijfel of er sprake is van een dienstbetrekking, laten verlonen (Payroll constructie).**

OPDRACHTGEVER-OPDRACHTNEMER

Voor Opdrachtgevers maakt het niet meer uit of opdrachtnemer freelancer of ondernemer is.

Voor Opdrachtnemers/zzp-ers verschilt de aangifte IB voor freelancers en ondernemers.

DANK VOOR JE AANDACHT

Heb je een vraag, probleem of wens? Wij praten graag met je over een oplossing op maat. Vraag een kosteloos oriëntatiegesprek aan via:

www.cultuur-ondernemen.nl